

镇东河旧貌换新颜

2014 年受杭州市拱墅区河道建设指挥中心和杭州市西湖区城建建设中心两家区级河道中心的委托，我公司对镇东河整治工程实施全过程代建。

镇东河整治工程位于杭州市拱墅区与西湖区交界处，是两区的界河，北接芦荡漾，南到三墩路，整条河道横贯都市水乡水月苑、都市水乡水映苑、润达花园之间，河道全长 1009.833 米，河道宽度不均，设计河道宽度为 15 米，施工内容主要分为市政和景观两个主体。市政方面主要包括驳坎、清淤、排水及新建管理用房和公共厕所等；景观施工则包括两侧园路平台铺装、景观亭、木栈道、浆砌块石景观挡墙、周边绿化种植、公共设施安装等。

镇东河一度发黑发臭，2014 年市河道建设中心将其列入年度综保工程整治计划。由于该工程分属拱墅区和西湖区，如果两区各自招投标，找了两家设计、施工和监理单位，整条河会有不同风格、整治出来的效果也会有差异。为此杭州市拱墅区河道建设指挥中心和杭州市西湖区城建建设中心两家区级河道中心经过协议，通过招投标委托一家代建单位，负责现场管理，并由代建单位通过招投标来设计、施工、监理单位。

从 2014 年 6 月签订项目代建合同后，我们通过公开招投标选定设计、施工、监理等单位，并根据工程规模及合同工期要求，组建代建项目部，围绕“五水共治”主题，及时编制代建大纲，对工程的施工图设计、工程质量、进度、投资控制、安全生产、周边社区居民等外部协调以及民主促民生等工程建设全过程内容进行建设管理。

本工程于 2014 年 9 月 10 日正式开工，于 2015 年春节前顺利完成施工任务并通过预验收，在较短的时间里，克服了工期紧、周边环境复杂、人口密集等诸多困难，较好地完成了项目代建任务，并受到了两个河道中心的一致好评，并在 2014 年杭州市河道综保工程中被点名表扬。

眼下，正是春光明媚的好时光，整治一新的镇东河岸边樱花怒放，湿地松、香樟、银杏、垂柳错落有致，一派生机勃勃的景象；清澈见底的河水中已有鱼儿在嬉戏；沿河建造的凉亭里，休闲的市民们有说有笑，纷纷称赞河道整治的好，政府为老百姓办了件大实事。

据悉，2015 年杭州市纳入“五水共治”计划整治的河道 45 条(段)，其中计划完成 20 条(段)，打通 7 条断头河，建设闸站 4 座，简称为“452074”工程。杭州市不少河道都流经几个区，在河道整治工程中用代建制做法，对于方便施工管理，统一施工标准和施工进度，统一整治效果，不失为一个好的工程管理方式。公司将有效整合优质资源，积极参与到项目建设中，为美丽杭州建设再立新功。(项目管理事业部报道)

公司召开四届一次职工代表大会

4 月 18 日，公司在四方渔村召开四届一次职工代表大会，选举新一届工会委员会，会议由王春华同志主持，阮建中董事长、张勇主席、刘相玉副总裁出席会议，市总工会王文贺主任应邀参加会议并讲话。公司 55 位职工代表参加会议。

会上，张勇主席代表第三届工会委员会向大会作工作报告，工会会计李敏同志作了《工会财务工作报告》，工会经费审查委员孙国英同志作了《工会经费审查报告》。大会以举手表决的方式一致通过了工会的三个报告。根据选举办法的规定，大会以无记名投票方式选举刘相玉、王予分、王一旻、叶菲、程彩荣为第四届工会委员会委员，选举刘相玉同志为第四届工会委员会主席，选举颜素芳同志为第四届工会委员会经费审查委员。选举冯萍、张海霞、董露露为第四届女工委员会委员，选举张海霞同志为女工委员会主任。

公司阮建中董事长代表公司做讲话，他充分肯定了张勇主席及第三届工会过去几年所做的工作，对新一届工会提出五点建议。一是要紧紧依靠群众，做职工的坚强后盾；二是要维护职工正当合法利益，做职工利益的坚定守护者；三是要充分发挥职工创造力，做企业发展的得力助手；四是要进一步提高职工综合素质，做职工学习的督促者；五是要广泛组织文体活动，做企业文化建设的参谋助手。他指出，2015 年是公司机构改革后的开局之年，同时也是检验改革成效的关键之年，做好 2015 年的工作对企业中长期发展战略的实施具有极为重要的示范意义。公司的发展离不开工会的积极支持，离不开全体员工的共同努力奋斗，希望工会紧密团结广大职工，全公司上下齐心协力，众志成城，为 2015 年企业发展各项目标任务的圆满完成，为“天恒梦”的早日实现持续努力。(工会报道)

天恒之窗

TIAN HENG ZHI CHUANG

2015年第 1 期(总第42期)

网址: www.thtjzs.com.cn

杭州天恒投资建设管理有限公司主办



2015年5月18日

星期一

标题新闻

- ◆ 公司喜获杭州市企业社会责任建设 A 级单位；
- ◆ 监理事业部召开 2014 年度工作总结会议暨总监俱乐部座谈会；
- ◆ 公司召开四届一次职工代表大会；
- ◆ 镇东河旧貌换新颜。

公司喜获杭州市企业社会责任建设A级单位

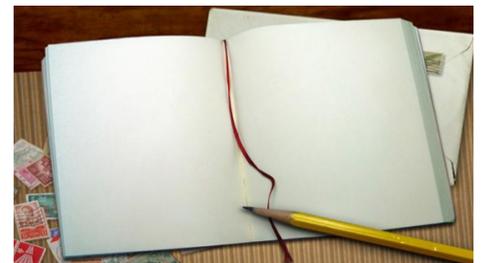
(行政人事部报道) 近日，经申报、自评、评估、验证、检查审核、公示，公司从全市 2000 多家申报企业中脱颖而出，喜获“2013-2014 年度杭州市企业社会责任 A 级单位”荣誉称号。

杭州市企业社会责任建设评选活动每两年举行一次，是市委市政府推进杭州和谐劳动关系示范城市建设，规范杭州市企业社会责任建设的重要活动，其评选结果成为杭州市和谐企业建设成果的重要衡量工具。获得 A 级的企业，在同等条件下，优先作为杭州市著名商标、知名商号培育对象，优先纳入杭州市重点大企业大集团和瞪羚计划的培育发展对象，享受一系列优惠措施。

多年来，企业深入落实“诚信、共赢、创新、一流”的理念，在加快企业发展、经济效益稳步提升的同时，始终把积极参与社会责任建设、履行社会责任作为企业的自觉行动，大力加强诚信建设，不断完善全心全意服务客户的各项措施，严格遵守法律法规，及时缴纳各项税费，高度重视安全生产，积极落实节能减排，深入推进各项创建活动有序开展。

通过创建活动的实施，企业得到了社会和客户的广泛认可，员工的社会责任意识明显增强，企业先后被评为“江干区文明单位”、“杭州市和谐劳动关系先进企业”、“杭州市职工职业道德先进单位”、“杭州市优秀中介服务企业”、“浙江省 AAA 级守合同重信用单位”等荣誉称号。

公司将以获得“社会责任 A 级企业”为契机，进一步强化社会责任意识，更加积极主动地承担社会责任，同时鼓励和引导广大员工积极投身社会责任建设，不断推进企业和谐发展和和谐社会建设。



监理事业部召开2014年度工作总结会议暨总监俱乐部座谈会

(监理事业部报道) 2015年1月31日下午两点, 监理事业部2014年度生产工作总结及总监俱乐部座谈会在天都城酒店百合厅召开。监理事业部副总经理周霄同志宣布会议开始, 会议由综合管理部经理程彩荣同志主持。

会议主要议程有: 2014年生产工作总结; 两年工程质量治理学习; 优秀总监经验分享; 两年工程质量治理行动代表性项目现场签字授权; 参会人员座谈; 事业部领导发言; 公司领导发言。

首先, 综合管理部经理程彩荣同志就2014年度的生产情况、获奖荣誉、项目部考核、2015年生产计划等进行了详细汇报。项目管理二处副处长吴金元同志结合工程实际情况分享了两年工程质量治理的检查要点和注意事项。优秀总监洪玮同志和马学根同志以自己的亲身经历向在座的各位分享了多年的宝贵工作经验。随后举行了授权签约仪式。

在总监俱乐部座谈会上, 各位总监相继发言, 对监理工作提出建议和意见。监理事业部副总经理罗维同志和周霄同志分别对监理工作提出了要求。

公司领导阮建中、刘相玉、张勇对监理事业部工作提出要求, 同时也寄予了更高的期望。



监理事业部举行《钢桁架桥顶推施工监理》专题讲座

为了增加职工对钢桁架桥顶推施工监理相关内容的实际感受, 公司于4月13日组织开展了《钢桁架桥顶推施工监理》专题知识讲座。钢桁架桥顶推施工监理是针对钢桁架桥厂内构件制作、现场构件安装及特殊工况下的顶推作业的全过程进行的监理, 本次培训的重点是施工监理工序及其重点、难点的讲解。

为了让公司职工对钢桁架桥顶推作业有更深入的了解, 主讲的李昌耀专家采用了现场实地观看与施工过程工序PPT相结合的方式。他详细向在场的职工讲解了顶推作业的工作原理、顶推过程中的结构体系转化, 并对相关的参考规范进行了一一例举, 对其中的容易混淆之处进行了清晰的剖解。李工的讲解让在场的职工对钢桁架桥顶推施工监理过程有了更深入的了解, 大量的工程案例加深了大家的理解, 丰富了知识, 提高了今后工作中对于类似工作的应对能力, 每个人都受益匪浅, 现场气氛十分热烈。(监理事业部报道)



紫之隧道监理项目部被评为劳动竞赛优秀监理项目部

1月20日下午, 杭州市紫之隧道(紫金港路一之江路)工程2014年年度会议及表彰大会在土建II标段召开, 各参建单位参加, 我公司副总裁、紫之隧道监理项目部总监赵国恩同志参加会议并接受表彰。

在公司大力支持下, 紫之隧道监理项目部全体员工共同努力, 在2014年第四季度杭州市紫之隧道工程劳动竞赛评比中被评为优秀监理项目部, 同时在紫之隧道工程“百日攻坚”活动中被评为一等奖。(监理事业部报道)

